

## RESUMO

A conciliação, uma das melhores formas de solucionar os conflitos entre as partes em uma demanda judicial, é apresentada, neste estudo, no âmbito da justiça laboral, mais precisamente, na cidade de João Pessoa/PB. Em decorrência da verificação de vultosas disparidades entre os valores do pedido e do acordo, nas conciliações homologadas nas Varas do Trabalho de João Pessoa/PB, propôs-se, o presente estudo, através de uma pesquisa de campo, a verificar qual a relação percentual entre os mencionados valores em processos conciliados em cada uma das Varas do Trabalho da referida cidade. A princípio, foi feito um estudo sobre o surgimento dos conflitos trabalhistas na História mundial e em nosso país e, posteriormente, sobre a necessidade de uma efetiva intervenção estatal, a fim de dirimi-los. A seguir, abordou-se o instituto da conciliação como uma das formas de solução dos mencionados conflitos trabalhistas, assim como foi feito um estudo de caso através de uma pesquisa sobre a totalidade dos processos distribuídos a cada uma das Varas do Trabalho de João Pessoa/PB, onde se verificou a que mais homologou acordos, a que menos os homologou e a que obteve maior e menor número de acordos cumpridos. Constatou-se, por fim, ainda através da pesquisa de campo, a relação percentual entre os valores dos pedidos e dos acordos em determinados números de processos, encontrados por intermédio de cálculo estatístico, a fim de averiguar se a justiça laboral de João Pessoa/PB, efetivamente, preocupa-se com as conciliações homologadas ou faz acordos “a qualquer preço”, com valores ínfimos e totalmente desvirtuados do *quantum* que o empregado alega ter direito na petição inicial da reclamação trabalhista, fazendo deste uma parte ainda mais hipossuficiente na relação de emprego.

**Palavras Chaves:** conciliação, pedido, acordo.

## **ABSTRACT**

Conciliation is known as one of the best ways to solve conflicts between demanding parts is presented in this study in the scope of the Labour Justice in the city of João Pessoa – PB. By verifying a huge discrepancy between what was asked by the employee and the value really paid in the conciliatory terms in the Labour Justice in João Pessoa, the present study proposes a field research to measure what is the percent value between the values cited above in each of the Labour Justice Sections in João Pessoa. To start with, a study of the commencement of labour conflicts in world History, as well as the embryo of such conflicts in our country has been carried out. Furthermore, we place our focus on the study of “conciliation” as one of the possible solutions of such conflicts and finally, there has been carried out a case study using as data the amount of processes distributed in each of the Labour Justice Sections in João Pessoa where we verified which one promoted the biggest number of conciliations, the one which promoted less, the one which had the biggest number of conciliations carried out and the one which had less. Finally, we verified the percent relationship between what was asked by the employee and the value which was agreed in a number of processes. Such calculations were possible through a statistics model which made possible to validate the hypothesis if the Labour Justice has been really concerned with the agreements reached or if it has been promoting agreements under any circumstances with values which are well below the employee petitions in the beginning of his plea, turning the employee even a smaller part of the labour relationship.

***Key words:*** *Conciliation, demand, agreement*